

Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för NAXS AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 45–46 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 19–26 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidorna 45–46 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 3–4 i årsredovisningen 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 24–25 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://naxs.se/om-naxs/bolagsstyrning/arsstammor/arsstamma-2023/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Bolaget har inte inrättat några långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlönn***	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Gösta Lundgren (interim VD)*	1 505	0	0	0	0	0	1 505	100/0
Lennart Svantesson (f.d. VD)**	208	0	0	0	0	0	208	100/0

* Gösta Lundgren tillträdde som interim VD den 29 april 2022. Beloppen avser ersättning i form av konsultarvode för arbetet som CEO från 29 april 2022 till och med 31 december 2022 och för arbetet som CFO från 1 januari 2022 till och med 31 december 2022.

** Avser Lennart Svantessons ersättning för tiden från och med den 1 januari 2022 till och med den 28 april 2022.

*** Ingen semesterersättning har utbetalats.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat sedan räkenskapsåret (RR) 2020 (kSEK)

	RR 2021 vs RR 2020	RR 2022 vs RR 2021	RR 2022
Ersättning till verkställande direktören*	+0 (+0 %)	+1 163 (+211 %)	1 713
Koncernens rörelseresultat	+153 691 (+637 %)	+1 185 (1 %)	178 994
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda** i moderbolaget	N/A***	N/A***	N/A***

* Avser sammanlagd ersättning till både Lennart Svantesson och Gösta Lundgren under 2022 i deras respektive roll som verkställande direktör.

** Exklusive medlemmar i koncernledningen

*** Med undantag för anställda i koncernledningen har bolaget inga anställda.